



報道関係者各位

3つのワークスタイルから社員が選ぶ自分を活かす働き方 成長意欲と貢献意欲を高める新しい働き方制度を構築 社員のウェルビーイングを高める成長応援制度も設立

エレベーター用ボタンや表示器の製造・販売を行う株式会社島田電機製作所(本社:東京都八王子市、代表取締役社長:島田正孝)は、2022年5月より、従業員エンゲージメントの高い組織づくりを目指し、社員の個性を活かしながら成長意欲と貢献意欲を高める新たな働き方制度の構築を開始します。2023年2月の運用開始を目指します。

当社は、組織の発展において「従業員エンゲージメント」の向上がとても重要であると考えています。これまでも、自社の理念を社員が共有するためのブランドブックの制作、社員の健康や美容をサポートするイベントの実施、社長自らが講師となり社員の間接力を鍛える島田塾の実施、仕事の後に無料で社内でお酒が飲める Bar の設置など、様々な取り組みを行っており、社員から好評を得ています。



社員サポートイベント



島田塾



社内 Bar カウンター

また、当社は新卒採用を始めて今年で5年目を迎えますが、当社への就職を志望するほとんどの学生が、当社を志望する理由に「成長できる環境があること」「社内の雰囲気の良い」を挙げています。従来の終身型雇用が当たり前であった時代と比べ、個人の企業への意識は大きく変わり、将来の転職の可能性を持ちながら、自身の企業で働く意味や目的を重要視する傾向が強くなっています。

そこで、当社はこれからの時代を担う若者層の価値観の変化を踏まえ、企業と個人の関係を深めながら、社員が成長とやりがいを感じて働けるよう「従業員エンゲージメント」の向上を目指し、従業員一人ひとりが自発的に組織貢献を考え行動する企業になるため、新しい働き方制度の導入を開始します。貢献意欲や帰属意識の高い組織を作り、皆で会社の価値観を共有し、自由闊達に仲間と楽しく働ける組織を作ります。

■3つのワークスタイルから自分で決める働き方制度

弊社は、組織が持続的に成功するためには、技術力、人間力、開発力の3つの力が必要と考えます。様々な価値観をもつ従業員が、それぞれの個性を活かして力を発揮できるよう、下記の3つのワークスタイルを制定しました。

スタイル	個性のタイプ	活かせる個性	貢献力
コアワーク	コツコツ・誠実	生産活動をよく理解した組織の中心的な人、スキルを磨き続けたい人	技術力
エンワーク	円満・つなげる	人をつなげて活かす人、働きかけ、巻き込みながらチームで活躍したい人	人間力
デベワーク	とんがり・アイデア	会社の進化を考え企画する人、より高いフェーズへ自分を高めたい人	開発力

さらに、10段階の役割の中から自分が行動している役割(レベル)を設定します。
 その上で、上司と面談しながら、ワークスタイルと役割(レベル)の2つの視点で現在の自分の能力や志向を判断し、自分の役割を常に自覚しながら、自己の成長と組織貢献を目指します。

等級	役割	意識・知識・能力
10等級	未来開拓	人として企業として「いかにあるべきか」を示す器の大きい利他の心のある人
9等級	文化形成	仲間を大切にする文化を築くために全力で取り組んでいる魅力的な人
8等級	方針策定	方針を決め経営課題を解決しながら組織を持続的に成功させている人
7等級	仕組仕掛	属人的にならない、組織のパフォーマンスを高める仕組仕掛を作っている人
6等級	人財育成	会社のルールや働き方・マナーについて誰に対しても躰や叱るをきちんと行っている人
5等級	技能育成	作業や技術に関して仲間の成長を支援し、自分から正しい指導や注意を行っている人
4等級	本質追求	作業や業務の原則原理を理解した周囲から頼られる仕事の中心的人
3等級	業務貢献	作業や業務のイレギュラーな問題も自分で対処し業務推進している人
2等級	価値共感	作業や業務のルーティンワークを自分で行き生産活動に貢献している人
1等級	自己探求	先輩の助言や上司の指示を正しく理解し素直で前向きに行動している人

年齢や年数、資格や能力、結果や成果ではなく、自分の役割に対する意識と行動を重要視することで、自分次第で誰でも会社からの評価を高めるチャンスがあることも、自身の成長意欲や会社への貢献意欲を高める大切なポイントと考えています。

■イキイキ働き、ワクワク生きる社員を全力で応援するSOS「成長応援制度」

弊社は、以前から業務に必要な研修費用は会社が負担し、研修を受けることはできました。

しかし、新しい制度では従来のような業務に必要な研修だけでなく、自分らしさを磨き、人間的な成長を促すための研修や習い事の費用も会社が負担します。それぞれのコースにより求められる知識の違いから、スキルを習得するための教育支援金の年間上限額は異なり、コアワークは5万円、エンワークは10万円、デベワークは20万円までと設定しています。社員が自分を高めイキイキ働きながらワクワク生きることができるよう、会社が社員を応援する制度となっています。



【社員の声】

早速社員からは「利用してみたい」という声が多くあがり、「仕事に生かせるようにマーケティング講習、副業に活かせるようにプログラミング言語講習、健康維持のためトレーニングジムに通いたい」、「社員全員とコミュニケーションをとる業務なので、円滑にコミュニケーションがとれるように、コーチング力や聞く力、伝える力などの様々な研修を受けてみたい」「いつか好きなことの資格をとりたいと思っていたので、フラワーアレンジメントを習って資格をとりたい」など、積極的な制度の活用が望まれています。

また、この制度に対する感想を社員に聞いたところ、「会社の実務に直結しない研修やセミナー受講を支援してくれる制度は聞いたことがなく、現代の若者のプライベートを充実させたいという価値観にあっている」、「福利厚生として、自分に投資できる制度はありがたい」「この制度を利用して、市場価値の高い人間を目指してスキルを磨き、そのスキルを会社に活かして社内を盛り上げたい」「非常にありがたい制度。この制度を利用して自己成長につなげ、ここまで支援してくれた会社に還元したい」という声があがりました。弊社は、社員が「自分らしくイキイキ働き、ワクワク生きる」ことを応援し、自分らしさや持ち味を活かした主体的な働き方ができる企業を目指します。

【SOS「成長応援制度」ルール】

- ① 「イキイキ働く」への応援資金⇒仕事のスキルを磨くための応援資金 / 例)生産管理研修など
- ② 「ワクワク生きる」への応援資金⇒自分らしさを磨くための応援資金 / 例)英会話など
- ③ 年間の教育支援金の用途の割合は、必ず①が②を上回るように計画すること

【会社概要】

社名 : 株式会社島田電機製作所
代表 : 島田 正孝
本社 : 東京都八王子市大和田町 3-11-1
ホームページ : <http://www.shimada.cc/>
TEL : 042-656-1401
設立 : 1949年2月24日(創業1933年)
資本金 : 1,200万円
従業員数 : 51名
事業内容 : 各種エレベーター、エスカレーター用操作盤、表示器の製造及び販売



＜本件に関するお問い合わせ先＞
島田電機製作所 広報担当 大森

TEL:042-656-1401 FAX:042-656-1402 E-mail:sachi@shimada.cc